

Szanowni Państwo,

Zwracam się do Państwa z prośbą o życzliwe potraktowanie niniejszej, bardzo ważnej dla przyszłości naszej Uczelni ankiety.

Za pośrednictwem tej metody badawczej mamy nadzieję poznać zdanie środowiska pracodawców na temat poziomu wiedzy naszych absolwentów. Uzyskane dzięki niej informacje posłużą władzom Akademii Muzycznej w Łodzi udoskonalić system kształcenia w taki sposób, aby posiadany przez nich zasób wiedzy, umiejętności i kompetencji pozwolił im na rzetelne wypełnianie powierzonych w przyszłości zadań.

Od Państwa w bardzo dużym stopniu zależy, czy nasze starania o dostosowanie procesu nauczania do aktualnych potrzeb rynku pracy zakończą się sukcesem.

ANKIETA DLA PRACODAWCÓW

1. Branża, w której prowadzona jest działalność Państwa instytucji / firmy (szkoła, filharmonia, firma itp....)

.....
.....

2. Czy zatrudniacie Państwo aktualnie **studentów AM w Łodzi?**

- a) tak
- b) nie

3. Czy zatrudniacie Państwo aktualnie **absolwentów AM w Łodzi?**

- a) tak
- b) nie

4. Czy jesteście Państwo zadowoleni z zatrudnionego studenta / absolwenta AM w Łodzi?

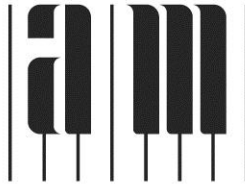
- a) tak
- b) nie
- c) nie dotyczy (*nie zatrudniamy*)

5. Jakie preferujecie Państwo **typy szkół zatrudnianych studentów / absolwentów?**

- a) szkoły publiczne
- b) szkoły niepubliczne

6. Jaki preferujecie Państwo poziom wykształcenia studentów / absolwentów?

- a) studia licencjackie
- b) studia magisterskie
- c) studia doktoranckie



7. Co zadecydowało w trakcie rekrutacji pracowników w Państwa instytucji o wyborze innego kandydata, niż z AM w Łodzi?

- a) doświadczenie zawodowe
- b) umiejętności praktyczne
- c) lepsze przygotowanie merytoryczne
- d) lepsza znajomość języków obcych
- e) osobowość kandydata
- f) inne (*jakie?*)

8. Jakie kryterium decyduje w Państwa instytucji przede wszystkim o wyborze kandydata do pracy?

(można podać kilka)

- a) doświadczenie zawodowe
- b) umiejętności praktyczne
- c) przygotowanie merytoryczne
- d) znajomość języków obcych
- e) posiadanie prawa jazdy
- f) znajomość obsługi komputera
- g) wygląd zewnętrzny
- h) osobowość kandydata
- i) płeć
- k) wiek
- l) stan zdrowia
- ł) dodatkowe kompetencje (*kursy specjalistyczne, studia podyplomowe, drugi fakultet*)
- m) inne (*jakie?*)

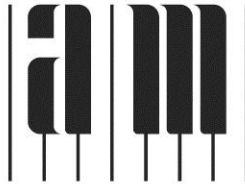
9. Jakie są preferowane przez Państwa cechy kandydata, decydujące o przyjęciu do pracy?

(można podać kilka)

- a) kreatywność
- b) lojalność wobec pracodawcy
- c) umiejętność pracy w zespole
- d) motywacja do pracy
- e) dyspozycyjność
- f) samodzielność w pracy
- g) odpowiedzialność i obowiązkowość
- h) gotowość do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności (*w ramach samokształcenia*)
- i) łatwość nawiązywania kontaktów
- j) odporność na stres
- k) dobra organizacja pracy i czasu pracy
- l) kultura osobista
- ł) inne (*jakie?*)

10. W jaki sposób rekrutujecie Państwo pracowników? (*można podać kilka*)

- a) za pośrednictwem Internetu
- b) za pośrednictwem prasy
- c) za pośrednictwem biur karier w uczelniach
- d) za pośrednictwem wyspecjalizowanych agencji
- e) za pośrednictwem urzędów pracy
- f) w inny sposób (*jaki*)



11. Czy kierujecie Państwo także swoje oferty pracy do AM w Łodzi?

a) tak

b) nie *(dlaczego)*

12. Czy przyjmujecie Państwo studentów/absolwentów AM w Łodzi na bezpłatne staże / praktyki?

a) tak

b) nie

13. Jakiej nowej specjalności lub treści programowej potrzebnej na rynku pracy mogłyby być realizowane w AM

w Łodzi?

14. Jak oceniacie Państwo dokumenty aplikacyjne przygotowane przez kandydatów, którzy są studentami / absolwentami AM w Łodzi? w skali od 1(najniższa) do 5 (najwyższa)

a) list motywacyjny

b) CV

c) przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej

d) nie dotyczy *(żaden student/ absolwent nie ubiegał się o zatrudnienie)*

Bardzo dziękujemy za pomoc.